

# Coachingsplan 2024

Pedagogisch medewerker en  
pedagogisch coach



DE TOVERTUIN

NATUURLIJKE KINDEROPVANG

## Inleiding

Kinderopvang De Tovertuin vindt het belangrijk dat de medewerkers goed kunnen inspelen op de behoefte van het kind en dat zij de kinderen een plek bieden waar ze zich optimaal kunnen ontwikkelen. De kwaliteit van de kinderopvang wordt voor een belangrijk deel bepaald door de pedagogisch medewerkers. Daarom besteden wij continu aandacht aan de ontwikkeling en ondersteuning van onze medewerkers op pedagogisch vlak.

Vanaf 1 januari 2019 zijn we vanuit de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang verplicht om te werken met een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch coach en dit ook duidelijk te omschrijven.

In maart 2020 hebben twee medewerkers de opleiding als pedagogisch coach afgerond via EDUX. Hierdoor zullen de taken van pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach nog beter neergezet kunnen worden.

## De inzet binnen de organisatie

### Wettelijke bepaling aantal uren

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Voor de berekening van de flexibele krachten (inval, oproep-, 0-uren, min/max contracten) en uitzendkrachten gebruiken we de gemiddelde inzet van de laatste 3 maanden van het voorgaande jaar.

Om te berekenen hoeveel wettelijk minimaal verplichte uren aan pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches moet worden ingezet, maken we gebruik van de online rekentool van de Rijksoverheid via <https://www.1ratio.nl/> Hieronder een weergave van de benodigde uren voor onze organisatie.

Natuurlijke Kinderopvang De Tovertuin heeft op 1 januari 2024 **6** groepen op **3** aparte locaties en **12,3** fte. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie	6 x 50 =	300 uur
Coaching pedagogisch medewerkers	12,3 x 10 =	123 uur
<b>Totaal</b>		<b>423 uur</b>

### Invulling van de functie binnen de organisatie

Beide directieleden te weten Marije Harskamp en Marije van Ruth verzorgen de pedagogische coaching en zij ontwikkelen het pedagogisch beleid. Zij zien er ook op toe dat het pedagogisch beleid door de pedagogisch medewerkers wordt nagestreefd en uitgedragen.

### Verdeling van de uren over de locaties

Bij Natuurlijke Kindervang De Tovertuin hebben we op jaarbasis **300** uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling en **123** uren formatie voor coaching van onze pedagogisch medewerkers.

In 2023 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

Babygroep Tovertuin	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling	en	53 uur coaching
Peutergroep Tovertuin	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling	en	29 uur coaching
BSO-groep Tovertuin/Kastanjetuin	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling	en	18 uur coaching
Peutergroep Ontdektuin	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling	en	12 uur coaching
Peutergroep Biezentuin	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling	en	9 uur coaching
BSO-groep Biezentuin	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling	en	11 uur coaching
<b>Totaal</b>	<b>300 uur</b>		<b>132 uur</b>

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties hebben we besloten de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen. Bij de bepaling van het aantal coachingsuren per locatie hebben we met name rekening gehouden met de vakvolwassenheid van medewerkers en teams. Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is. Bij de verdeling van de coachingsuren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

Sommige medewerkers staan op meerdere groepen, hun coachingsuren zijn meegenomen in de locatie waar zij de meeste uren werkzaam zijn.

## Pedagogische beleidsontwikkeling

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid van Natuurlijke Kinderopvang De Tovertuin. Het pedagogisch beleid is breder dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het omvat al het beleid dat raakt aan de pedagogische praktijk. Hieronder valt ook bijvoorbeeld het Voedingsbeleid. Het komend jaar blijven we kritisch naar onze beleidsstukken kijken en deze zo nodig herschrijven.

## Pedagogisch coaching

De pedagogisch coach zorgt voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook onze pedagogisch medewerkers met tijdelijk contract en/of flexibele inzet. De pedagogisch coach kan er ook voor kiezen om voor bepaalde onderwerpen en vaardigheden externe coaching of training in te huren.